



**Salem Al Shamsi** Labour Supply  
**Manpower Recruitment Services**  
Approved by Ministry of Labour - UAE - 121390



r i g h t   s e l e c t i o n   a t   r i g h t   t i m e



## من نحن

نحن مؤسسة سالم الشامسى لتوريد العمالة وهي شركة معروفة بتوريد القوة البشرية أسست في عام ١٩٩٠

نحن نقدم خدمات تسهيل استقدام العمالة على كافة المستويات . ويشمل عملائنا شركات رائدة في مختلف الصناعات في دولة الإمارات العربية المتحدة. إنشاءات . موصلات . الصيانة تقنية المعلومات . التصنيع والخدمات الخ . مهمتنا هي تقديم ما هو قيم لعملائنا أفضل من أي جهة أخرى من خلال حلول استقدام العمالة وخدمات توفير الموظفين التي تمكن من التأجير الفعال للموارد البشرية ذات المقدرات والنوعيات المناسبة . نقوم بتوفير الموظفين على كافة المستويات وفي جميع المناطق الوظيفية حتى نتمكن عملائنا من استخدام الأشخاص المناسبين

نحن نفهم الحاجة المستعجلة للموظف المناسب في الشركة ولهذا السبب فنحن نعرض الإستبدال المحلى . ونعد معاينات محلية في مقرنا أو حتى في مقر العميل لاختيار الموظف المناسب بواسطة عميلنا

## a b o u t u s

We Salem Al Shamsi Labour Supply Est. a well known Man Power Recruiting firm Established in the year of 1990.

We offer services to facilitate recruitment at all hierarchical levels and functions. Our clients include top companies in diverse industries of UAE - Construction, Transportation, Hospitality, IT, Manufacturing, Services etc.

Our mission is to consistently deliver value to our clients, better than any one else, through recruitment solutions and staffing services that enable efficient hiring of human resources of appropriate capabilities and qualities. We handle staffing assignments at all levels and in all functional areas to enable our clients recruit the right people.

We have associates in India, Pakistan, Bangladesh, Philippine & Nepal to facilitate our clients to recruit the right staff at right time and keep the mixture of nationalities in order to reduce the visa expenses and keep a multinational environment in the company.



## مانقوم به

نحن نفهم الحاجة المستعجلة للموظف المناسب في الشركة ولهذا السبب فنحن نعرض الإستبدال المحلي . ونعد معاينات محلية في مقرنا أو حتى في مقر العميل لاختيار الموظف المناسب بواسطة عميلنا.

ونحتاج لوقت قليل لتحضير مجموعة من المرشحين .

نحن نستقدم العماله من الخارج عبر شركاءنا المشهورين في الهند وباكستان وبنجلاديش والفلبين ونيبال.

جميع إجراءات الاستقدام التي تتم خارج دولة الإمارات العربية المتحدة تتم مراقبتها بدقة بواسطة مكتبنا في دبي ونتحمل المسؤولية عن استقدام العمالة في الوقت المطلوب ونوعية المرشحين المتقدمين .

وبعد انضمام الموظف فنحن نساعد عملائنا ومرشحيننا في حل أي نزاعات بين صاحب العمل والموظف.

## w h a t w e d o

We understand the urgency of the right staff in an organization, that's the reason we do offer local placements. We arrange local interviews in our location or even in client's location to select the right staff directly by our client. We require only a minimum time to arrange any number of candidates in any capacity.

We do arrange overseas recruitments through our reputed associates from India, Pakistan, Bangladesh, Philippine & Nepal.

All the recruitment process done out side UAE will be strictly monitored by our Dubai office and we take responsibility for timely recruitment, quality of the candidates recruited & on time arrival of the candidates.

Even after joining, we monitor the candidates and help our clients and candidates to settle any disputes in between Employer & Employee.



## إجراءات الاختيار

نحن نعتقد أن نجاح أي شركة يعتمد على اختيار الموظف المناسب ولذلك كان استقدام الموظف هو اختيار المرشح المناسب للمنصب المناسب. من خلال اختيارنا نقوم بتحليل ثلاثة نقاط مهمة لأي مرشح السلوك والمهارات والخبرة وحتى نحلل هذه النقاط الثلاثة تجري مقابلات شخصية و اختبارات مهنية وأخيراً نضمن أن المرشحين الذين تم اختيارهم قادرين على تأدية المهام الموكلة اليهم في الوقت المحدد ونضمن لعملائنا جو عمل خالي من المصاعب وتسيير سهل للأعمال.

## selection process

We believe, success of every organization is in the hands of right staff. So staff recruitment is just not a process of arranging crowd and select some one from that crowd. But its a process of selecting right candidate for the right position.

In our selection process we analyze three important points of every prospective candidate. Attitude, Skills & Experience. To analyze those three points we arrange face to face interviews and trade tests. Finally we make sure, the candidates selected were fully capable to perform their assignments promptly and on time. We insure our clients, a trouble free working atmosphere and easy running of the business.



## خدماتنا:

أترك العمل الشاق لنا.

نحن نوفر استقدام قوة بشرية من نوعية عالية من داخل وخارج البلاد ونعد جميع المستندات المتعلقة بالاستقدام واجراءات التأشيرة مثل:

- التصديق على خطاب الطلب من السفارة أو القنصلية المختصة.
- الختم على التأشيرة من السفارة أو القنصلية المختصة للموظف المستقدم.
- إعداد الطلبات للحصول على موافقة العمل.
- تقديم ومتابعة الطلبات في وزارة العمل.
- إعداد طلبات أذونات الدخول وتأشيرات العمل.

وبذلك نحفظ وقت وأموال عملائنا من خلال مساعدتهم في التغلب على جميع مشاكل استقدام العمالة.

## o u r s e r v i c e s

Leave the headache to us.

We offer quality manpower recruitment from inside or outside the country and prepare all the documents related to recruitment and visa process such as.

- ◆ Attestation of Demand letter from concerned Embassy or Consulate.
- ◆ Visa Stamping from concerned Embassy or Consulate for deligate.
- ◆ Preparing applications to get Labour approval.
- ◆ Submmission & follow ups of applications in Ministry of Labour.
- ◆ Preparing application for Entry permits & Employment visas.

So we save our clients valible time & money by helping them to have a A to Z expert solution for recruitment.



## كيف نبدأ

حتى نتمكن من البدء في الإجراءات نحتاج إلى خطاب طلب من جانبكم يوضح شروط الخدمة .  
في حالة الاستقدام من الخارج نحتاج الى خطاب طلب باسم عميلنا في الخارج ووكالة تخول  
الوكيل القيام بإجراءات الاستقدام لصالح موكلنا.  
كذلك نطلب بيانات المرشح في ورقة إضافية خلفا لخطاب الطلب لتسهيل مهمتنا ويتعين  
على صاحب العمل أن يبين على هذه الورقة الخبرة والمؤهلات التي يطلب توفرها في هذا المرشح.

## h o w t o s t a r t

Enable us to start the process, we require a demand letter from your end showing all employment terms.

If in case of overseas recruitment, we require a demand letter in our overseas agent's name and a power of attorney authorizing the agent to perform the recruitment process in favor of our client.

Also we require candidate specification in an additional sheet apart from demand letter to make our job easier and accurate. In that sheet, the employer must mention all the experience and qualifications of the candidate he is looking for.



# m o d e l d e m a n d l e t t e r

To

**The Manager**

Salem Al Shamsi Labour Supply Est.

P.O. Box: 50883, Dubai - UAE

Tel.: 04 3969686, Fax: 04 3965356

Dear Sir

We would like to inform that, we requires following workers for our esteemed organization as per the details given below.

| Category       | No of Workers | Salary      |
|----------------|---------------|-------------|
| Civil Engineer | 1             | 5000/- Dhs. |

**Terms of Employment**

1. Period of Employment : 3 Years
2. Place of Employment : Any where in UAE
3. Probation Period : 3 Months
4. Working Hours (+ Daily Overtime) : 8 Hours, 6 days a week
5. Accommodation : Provided
6. Transportation : Provided
7. Food or Food Allowance : Not Provided
8. Air Ticket country of origin to join : Not Provided
9. Air Ticket from UAE to country of origin : Every 2 years, return ticket
10. Condition for termination of Employment & final settlement : As per UAE Labour Law
11. Medical benefits : As per UAE Labour Law
12. Leave Benefits (paid 60 days every 2 years) : As per UAE Labour Law
13. Provision in regards to renewal of contract : As per UAE Labour Law
14. Occupational Saftey provision : As per UAE Labour Law
15. Social security provision including Compensation for injury & death : As per UAE Labour Law
16. Mode of settlement of disputes : As per UAE Labour Law
17. Provision in regards of disposal & transportation of the dead body of immigrants : As per UAE Labour Law

FOR Company Name

Authorised Person's Signaure,  
Name & Position with company stamp



# m o d e l   p o w e r   o f   a t t o r n e y

To

**Mr. /Mrs**

Recruiting agents name & address

## **GENERAL POWER OF ATTORNEY**

We hereby authorize recruiting agents name, recruiting licence number, address to be our true and General attorney and agent in (country) in respect of handling necessary documents required by the concerned authority in connection with the recruitment of the worker for us and to arrange the related documents from the Govt. authorities and complete all necessary formalities in this regard.

For Company Name

Authorised Person's Signaure,

Name & Position with company stamp



## رسومنا:

نحن نعتقد في الشفافية . ولذلك فان رسوم استقدامنا للعمالة مناسبة ولا نؤمن بالرسوم الزائدة ولنا خيارين في الحصول على رسوم خدماتنا.  
الدفع بواسطة العميل أو المرشح.  
نفرض رسوم راتب أساسي لشهر واحد من المرشح كرسوم خدماتنا من عميلنا واذا كان العميل غير قادراً على الدفع فتؤخذ الرسوم من المرشح ونحن لا نستلم رسوم من الطرفين وليس هناك رسوم أخرى بعد إجراءات الاستقدام.

## o u r c h a r g e s

We believe in transparency. So our recruitment charges policy is fare and we never believe in over charging candidate. We have two options for getting our service charge.

Client pays or candidate pays.

We charge one month basic salary of the candidate as our service charge from our client or if the client is not able to pay we charge the candidate. We never charge from both ends and no hidden charges will be applied after the recruitment process.



## بعد الاستقدام

بعد نهاية إجراءات الإستقدام ننصح عملائنا بتحرير خطاب عرض يوضح شروط الوظيفة وتوقيعه بواسطة المرشح عبرنا لتجنب أي إرتباك ومشاكل مستقبلية . وبمجرد توقيع المرشح لخطاب العرض نقوم بتوفير تفاصيل جواز السفر والمستندات الأخرى لإكمال إجراءات موافقة العمل واذن الدخول وبعد الحصول على إذن الدخول نستطيع إحضار المرشحين خلال ١٥ يوم ويمكنهم الالتحاق بالعمل مباشرة . في حالة التوريد المحلي للعمالة يستطيع المرشح الالتحاق بالعمل فوراً بعد الحصول على الموافقة من وزارة العمل.


## a f t e r r e c r u i t m e n t

Once the recruitment process is over, we advice our valuable clients to issue a offer letter showing all job terms and get it signed from the candidates through us to avoid any future confusions & issues. Once the candidate signs the offer letter we provide passport details and other necessary documents to proceed for the labour approval & Entry permit. After getting the entry permit, we will be able to bring in the candidates with in 15 working days and they may join the duty immediately.

Incase of Local recruitment the candidate will be able to join immediately after getting the approval from ministry of labour.








الإمارات العربية المتحدة  
UNITED ARAB EMIRATES

## ترخيص

### للتوسط للاستخدام أو لتوريد العمال غير المواطنين رقم ( 139 )



وزارة العمل - دبي  
وحدة الترخيص - ٠٠٠٠

طبقاً لأحكام القانون الاتحادي رقم (٨) لسنة (١٩٨٠) في شأن تنظيم علاقات العمل وتعديلاته.

والقرار الوزاري رقم ( 233 ) في شأن قواعد الترخيص للتوسط للاستخدام أو لتوريد العمال غير المواطنين.

يرخص ل: ..... السيد/ سالم إبراهيم سعيد الشامسي - مؤسسة سالم الشامسي للتوريد العمالة

مقره في: ..... 2009/09/18 حتى تاريخ: 2008/09/19

تحريراً في: ٢٠٠٨/١٠/٢٦

\* سيتم إلغاء الترخيص تلقائياً بعد مضي 90 يوماً من تاريخ انتهائه لذا يرجى التجديد قبل تاريخ 2009/09/18 تجنباً للغرامة

\* The license will be Cancelled Automatically 90 days After the Expiry Date so Please Make the Renewal Before 18/09/2009 o Avoid Fines

c o n t a c t u s

عنواننا

You can reach us on

يمكنك الاتصال بنا على

H.O - P.O.Box: 50833 Tel: 04 396 96 86 Fax: 04 396 5356

Branch Office - Tel: 06 558 4636 Fax: 06 558 4729

[jobs@manpowersas.com](mailto:jobs@manpowersas.com) or [requirement@manpowersas.com](mailto:requirement@manpowersas.com)

or [info@manpowersas.com](mailto:info@manpowersas.com)

